



BANDO

**Per la selezione personale figura
amministrativa (coordinatore/direttore)**

“Programma di Sviluppo Rurale- Asse 4 Leader”

MISURA

431

Tipologia e) : costi di gestione

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione del GAL GÖLEM - con
deliberazione del 1 dicembre 2009*

Art 1. Numero di posti

E' indetta una prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale area, DIRETTORE TECNICO con rapporto di lavoro autonomo per tutta la durata di realizzazione del PSL, rinnovabile di anno in anno.

Il compenso complessivo per l'attività richiesta è quantificabile in massimo di € 24.000,00 (IVA ed ogni onere esclusi) annui.

La figura selezionata sarà inserita presso la Direzione della struttura e dovrà svolgere attività inerenti COORDINAMENTO TECNICO DELLA STRUTTURA E DELLE ATTIVITA', DIREZIONE DEL PERSONALE, VERIFICA E CONTROLLO DELLE FASI DI ATTUAZIONE E RENDICONTAZIONE DEGLI INTERVENTI, ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE

Art 2. Sede principale di svolgimento dell'attività

Sede legale ed operativa del GAL GÖLEM Via Roma, 41 – 25057 Sale Marasino (BS). Il GAL GOLEM dispone anche di una seconda sede, sede operativa, presso la CM Valle Trompia Via Matteotti, 327 - 25063 Gardone V.T.

I Comuni appartenenti al GAL GOLEM sono i seguenti: BOVEGNO, BOVEZZO, BRIONE, CAINO, COLLIO, CONCESIO, GARDONE VAL TROMPIA, IRMA, ISEO, LODRINO, LUMEZZANE, MARCHENO, MARMENTINO, MARONE, MONTE ISOLA, MONTICELLI BRUSATI, NAVE, OME, PEZZAZE, PISOGNE, POLAVENO, SALE MARASINO, SAREZZO, SULZANO, TAVERNOLE SUL MELLA, VILLA CARCINA, ZONE.

Art. 3. Oggetto della prestazione

- direzione e coordinamento tecnico per tutte le esigenze di funzionamento del GAL e dei suoi organi operativi, senza assunzione di responsabilità, da parte del professionista medesimo, per le inadempienze delle predette figure
- funzione di raccordo tra il CdA e la struttura tecnico/operativa, di animazione e di rendicontazione della società
- partecipazione alle sedute del CdA
- la predisposizione dei progetti esecutivi e dei bandi da sottoporre all'approvazione del Comitato tecnico regionale
- rapporti con consulenti esterni e coordinamento delle loro attività
- esame preliminare ed istruttorio dei progetti candidati sui bandi del GAL
- supervisione dei verbali di istruttoria, delle graduatorie nonché il monitoraggio del cronoprogramma
- controllo e verifica dell'andamento di attuazione del GAL (finanziario, procedurale e fisico)
- a periodica relazione al Consiglio di amministrazione sullo stato avanzamento del programma, con l'evidenziazione tempestiva di eventuali problemi che possono determinare uno scostamento delle attività e degli investimenti da quanto previsto dal programma
- rapporti con istituti di credito

Art 4. Requisiti per l'ammissione alla prova selettiva

Per l'ammissione alla prova selettiva di cui al precedente art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- disporre di buona padronanza dei principali software applicativi (Word, Excel, Access, Office, ecc.);
- età non inferiore ad anni 18;

- cittadinanza italiana e residenza sul territorio di appartenenza del gal
- godimento dei diritti politici
- idoneità fisica all'impiego
- possesso della patente di guida B
- non svolgere medesima funzione presso un altro GAL riconosciuto a livello europeo
- non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche amministrazioni

REQUISITI PROFESSIONALI:

- laurea in discipline economiche e tecniche (a titolo meramente esemplificativo Ingegneria, Architettura, Economia e Commercio, Agraria, ...)
- comprovata esperienza almeno decennale di progettazione nell'ambito della gestione dei fondi pubblici sia all'interno di enti locali sia di enti privati
- avere ricoperto ruoli all'interno di enti pubblici o società partecipate
- essere iscritto ad Albi professionali
- conoscenza del territorio
- essere in possesso di partita IVA

Non possono essere ammessi alla prova selettiva coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano dichiarati decaduti da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, a norma dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n° 174, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio di Amministrazione, l'esclusione dalla prova selettiva per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento della prova.

Art 5. Domanda e termini di presentazione

Le domande di ammissione alla prova selettiva, redatte in carta libera, e chiuse in un plico recante la dicitura "**selezione n. 1 unità di personale, area direttore generale**" dovranno essere indirizzate e inviate, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o a mano, alla sede del GAL GÖLEM Via Roma 41, 25057 Sale Marasino (BS), pena esclusione, entro e non oltre la data del 31 dicembre 2009.

In caso di spedizione postale, **farà fede unicamente la data di ricezione dell'Amministrazione del GAL e non quella del timbro postale di spedizione.**

Potranno altresì essere consegnate a mano, dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 presso la sede del GAL.

Le domande di partecipazione dovranno essere redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando e dovranno essere sottoscritte dagli interessati e corredate dalla prescritta documentazione come più sotto indicata.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non si terrà conto delle domande non firmate e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.

Il termine per la presentazione delle domande e dei titoli è perentorio. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dalla partecipazione alla selezione deriva la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nel bando e dei relativi allegati che del bando stesso costituiscono parte integrante e sostanziale.

La domanda, redatta secondo lo schema dell'allegato "1", dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- 1) Fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore
- 2) Curriculum vitae-professionale in formato europeo che, in particolare, evidenzii i requisiti richiesti ai precedenti punti
- 3) Attestazione circa l'iscrizione ad Albi professionali
- 4) Altri eventuali documenti utili alla valutazione del percorso professionale

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Art. 6 Commissione giudicatrice

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, il CdA nominerà una apposita Commissione di valutazione e selezione.

Art. 7 Modalità di selezione e Criteri di valutazione

La selezione verrà effettuata sulla base dei curriculum vitae da valutare con riferimento ai criteri di competenza professionale relativamente alle esperienze di lavoro descritte, che dovranno essere attinenti rispetto alle attività relative all'incarico di cui all'oggetto.

Si specifica che in mancanza dei requisiti generali di cui al punto 4 la verifica dei curricula non verrà effettuata.

Trattandosi di incarico che presuppone un rapporto fiduciario, lo stesso è conferito ad insindacabile giudizio della Commissione aggiudicatrice che, se del caso, potrà verificare le competenze e le aspettative degli aspiranti ritenuti idonei attraverso un apposito colloquio.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole.

Art. 8 Formalizzazione del rapporto di lavoro

L'incarico verrà formalizzato mediante stipulazione di apposito disciplinare, inteso come atto di natura contrattuale nel quale verranno specificati gli obblighi di incarico di cui al precedente punto 1, specificata la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

Conformemente al D.L. 196/03 recante "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali", i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso l'Amministrazione del GAL GÖLEM. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all' Art. 13 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 10 Pubblicità

Il presente bando è reso pubblico all'Albo Pretorio della Comunità Montana Sebino Bresciano e disponibile sul sito della Comunità Montana Sebino Bresciano e Valle Trompia.

Art. 11 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Allegato 1
Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di direttore tecnico
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

__ I __ sottoscritt _____
nat_ a _____ (____) il ____/____/____
residente in _____ (____)
cap _____
alla via _____ n° _____

Studio sito in _____ alla via _____ n° _____
Cod. fisc. _____ p. Iva _____
Tel. _____ / _____ Cellulare _____ Fax _____¹
E-mail _____

Chiede

Di partecipare alla valutazione comparativa per il conferimento del seguente incarico professionale esterno per "Direttore della Società "GAL GOLEM".

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 DPR 445/00), ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000

Dichiara

- 1) Di aver preso visione dell'avviso pubblico della presente selezione e di essere a conoscenza di tutte le prescrizioni e condizioni ivi previste;
- 2) Di non aver riportato condanne penali²;
- 3) Di possedere i titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate nell'allegato curriculum vitae-professionale.
- 4) di essere abilitato all'esercizio della professione di _____ e di essere iscritto a far data _____ dal _____ all'Albo _____ professionale

__ I __ sottoscr_ autorizza la Società in indirizzo al trattamento dei dati personali forniti ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ai fini della gestione della presente procedura.

Data ____/____/____

Firma _____

Allega:

- Fotocopia di un documento di identità
- Curriculum vitae
- Attestazione iscrizione all'Albo professionale
- Altri eventuali documenti utili alla valutazione

¹ Eventuali comunicazioni relative alla presente procedura saranno indirizzate all'indirizzo sopra indicato.

² In caso contrario, indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che l'ha emessa.